



CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

11° SERVIZIO DETERMINA DEL RESPONSABILE

Determina N. 695 del 19/04/2019

Proposta N. 7 del 19/04/2019

Oggetto: trasformazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato dei dipendenti comunali cat.c1 area Polizia Locale da part-time verticale a part-time orizzontale con incremento a 30 ore lavorative settimanali;

IL RESPONSABILE

PREMESSO:

- CHE con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 04/07/2018 di approvazione del piano esecutivo di gestione, piano delle performance e piano degli obiettivi 2018/2020 si è stabilito che, ad integrazione e modifica di quanto già previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n.111 del 15/12/2017 e n.119 del 21/12/2017, il responsabile del servizio 11 provveda riguardo la razionalizzazione ed idoneo consolidamento delle risorse umane interne disponibili – compatibilmente con il rispetto degli equilibri economico finanziari dell'Ente e dei vincoli di finanza pubblica esistenti - entro il 30/06/2019 al progressivo incremento dell'orario di lavoro delle risorse umane a tempo indeterminato in regime di part-time non superiore a quattro mesi, mediante trasformazione da part time verticale a part time orizzontale con espletamento di massimo 30 ore lavorative settimanali od incremento del part- time verticale sino a massimo 8 mesi nell'anno, di un numero massimo di venti dipendenti cat. C;
- CHE in esecuzione della Determinazione n.°1062 del 23/07/2018 si è provveduto tra l'altro all'assunzione a tempo indeterminato part-time verticale (tre mesi di lavoro), con sottoscrizione del relativo contratto di lavoro dei signori Iacono Aniello, Russo Ivan, Del Deo Antonio, Tommasino Angela;
- CHE è stata sottoscritta con il signor Aniello Iacono in data 06/07/2018 atto di transazione che prevede l'incremento dall'anno 2019 del periodo di lavoro a 8 mesi di lavoro;

RITENUTO:

- di procedere, al fine di assicurare la compatibilità con il rispetto degli equilibri economico finanziari dell'Ente e dei vincoli di finanza pubblica esistenti, alla attuazione di quanto stabilito in via graduale entro il termine fissato del 30/06/2019;
- CHE con determinazione n.1334 del 27/09/2018 si è provveduto in prima applicazione di quanto disposto nella citata deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 04/07/2018 alla trasformazione dei primi sette dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in

regime di part-time non superiore a quattro mesi presenti nella graduatoria definitiva approvata con determinazione n.1443 del 08/08/2017;

- **CHE** nella graduatoria definitiva approvata con determinazione n.1443 del 08/08/2017 i primi tredici dipendenti attualmente con contratto di lavoro a tempo indeterminato in regime di part-time non superiore a quattro mesi sono Lombardi Giovanni, Di Meglio Maria, De Angelis Giuseppina, Scotti Laura, Iacono Aniello, Di Meglio Patrizia, Visconti Elvira, Saurino Ciro, Napoleone Annunziata, Baldino Iolanda, D'Ambra Alessandro, Bagnato Lucia, Scotti Sara;

LETTA la nota dell'organizzazione sindacale CISL FP prot.n.26112 del 04/09/2018;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile recente in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time, comportante un aumento di ore lavorative, ed in particolare la deliberazione n. 8 - 2012 della Corte dei Conti - Sezione Regionale del Controllo per l'Emilia – Romagna che così si esprime: In materia di contratto di lavoro part-time, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che *“per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”*. Dall'interpretazione di tale disposizione si ricava che solo la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire *“nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione”*. Esula, viceversa, dall'ambito di applicazione della citata disposizione normativa, e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento dell'orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del suddetto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno dagli articoli 1, comma 557, l. 296/2006 e s.m.i.(cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011). In conclusione, l'operazione è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa richiamata costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa richiamata (contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 ed incidenza della spesa del personale su spesa corrente non pari o superiore al 50%)

RILEVATO CHE l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione Amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi programmati affidati ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità di capitale umano, in dotazione o da reclutarsi nei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

RILEVATO che, effettivamente, alla luce delle incombenze sempre più numerose e di difficile attuazione affidate al Corpo di Polizia Locale e la presenza di un numero elevato di procedimenti in corso per i quali vi sono numerose attività da espletare, ricorre la necessità di incrementare l'efficienza della macchina amministrativa dell'area di Polizia Locale, la cui operatività è depauperata in modo significativo dalla riduzione di unità per quiescenza ed elevata età media;

RILEVATO che, in relazione alle unità disponibili in organico il Comune intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze del territorio nell'ambito del servizio di polizia locale;

CONSIDERATO altresì che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in una prestazione di più ore e con modalità differenti, non modificando il vigente CCNL, restando così nei limiti temporali previsti per la trasformazione del regime di lavoro a tempo parziale;

ATTESO CHE:

- l'Ente ha rispettato gli obblighi relativi al saldo di finanza pubblica;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%;
- la Corte Costituzionale con la sentenza 272/2015 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, comma 2, del decreto legge n.66/2014;
- sussistono tutte le condizioni per poter procedere alla trasformazione della modalità della prestazione ed all'incremento orario dei dipendenti part-time;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo parziale ed indeterminato sottoscritto dai dipendenti sopra riportati;

DATO ATTO che i succitati dipendenti - Lombardi Giovanni, Di Meglio Maria, De Angelis Giuseppina, Scotti Laura, Iacono Aniello, Di Meglio Patrizia, Visconti Elvira, Saurino Ciro, Napoleone Annunziata, Baldino Iolanda, D'Ambra Alessandro, Bagnato Lucia e Scotti Sara - hanno manifestato per vie brevi la propria disponibilità ed il proprio consenso alla trasformazione da part-time verticale a part-time orizzontale con incremento delle ore lavorative da prestare;

RITENUTO di procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con i dipendenti Lombardi Giovanni, Di Meglio Maria, De Angelis Giuseppina, Scotti Laura, Iacono Aniello, Di Meglio Patrizia, Visconti Elvira, Saurino Ciro, Napoleone Annunziata, Baldino Iolanda, D'Ambra Alessandro, Bagnato Lucia e Scotti Sara mediante trasformazione da part-time verticale a part-time orizzontale con incremento del monte delle ore lavorative, a 30 ore settimanali, con decorrenza dal 20 aprile 2019 ad eccezione di Visconti Elvira che avrà decorrenza dal 5 maggio 2019;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

VISTO il Titolo II "Assetto funzionale" Capo I " Disposizione Generali" Sezione I "Principi Generali di Gestione" ed in particolare gli articoli 63 " Principio di Autonomia Determinata" e 64 " Principio di Responsabilità Gestionale" del vigente Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ischia;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa che si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) Di procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con i dipendenti Lombardi Giovanni, Di Meglio Maria, De Angelis Giuseppina, Scotti Laura, Iacono Aniello, Di Meglio Patrizia, Visconti Elvira, Saurino Ciro, Napoleone Annunziata, Baldino Iolanda, D'Ambra Alessandro, Bagnato Lucia e Scotti Sara mediante trasformazione da part-time verticale a part-time orizzontale con incremento del monte delle ore lavorative, a 30 ore settimanali, con decorrenza dal 20 aprile 2019, ad eccezione di Visconti Elvira che avrà decorrenza dal 5 maggio 2019, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previste relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- 2) Di attribuire ai dipendenti Lombardi Giovanni, Di Meglio Maria, De Angelis Giuseppina, Scotti Laura, Iacono Aniello, Di Meglio Patrizia, Visconti Elvira, Saurino

Ciro, Napoleone Annunziata, Baldino Iolanda, D'Ambra Alessandro, Bagnato Lucia e Scotti Sara il trattamento economico previsto dalla cat. C1 part-time (pari a 30 ore settimanali) di cui al vigente CCNL Comparto Regioni – Enti locali, oltre al rateo di XIII mensilità, all'assegno familiare se dovuto, all'indennità di fine rapporto in ragione del periodo prestato e tutti gli altri emolumenti spettanti per legge. Tutti gli emolumenti citati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previsti dalla legge.

3) **Dare atto** che:

- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa e delle necessità di assicurare il pareggio di bilancio.
- la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative troverà copertura nella previsione degli stanziamenti del Bilancio nel macroaggregato 01 spesa del personale.

4) **Dare atto** che il servizio 11 provvede alla sottoscrizione del contratto integrativo di lavoro con i suddetti dipendenti Lombardi Giovanni, Di Meglio Maria, De Angelis Giuseppina, Scotti Laura, Iacono Aniello, Di Meglio Patrizia, Visconti Elvira, Saurino Ciro, Napoleone Annunziata, Baldino Iolanda, D'Ambra Alessandro, Bagnato Lucia e Scotti Sara per la modifica, come sopra esplicitata, del rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Ischia (NA).

5) **Di imputare** la spesa nei rispettivi capitoli di bilancio macroaggregato 01 relativi al personale.

6) **Di dare atto** che la spesa relativa agli anni successivi sarà imputata sui rispettivi capitoli di competenza in fase di approvazione dei relativi bilanci di previsione.

7) **Di comunicare** a cura dell'ufficio personale che i dipendenti Pero Rosa, Impagliazzo Luisa, Agnese Rosa, Masullo Francesco, D'Amato Manuela, Del prete Palma, Scotti Iolanda, Buonocore Massimo, Buono Giovan Giuseppe, Russo Ivan, Tommasino Angela, Del Deo Antonio per l'anno 2019 espletano l'attività lavorativa prevista nel loro contratto di lavoro dal 1 luglio 2019; la dipendente Tipaldi Mariagrazia per l'anno 2019, come già autorizzata, espleta l'attività lavorativa dal 1 settembre 2019.

La presente determinazione redatta e sottoscritta dal Responsabile del servizio 11 in due originali è conservata ed inserita nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9 del T.U.267/2000 esistente presso la segreteria generale.

E consegnata a cura del responsabile della segreteria generale, al sindaco per opportuna conoscenza, al segretario generale.

Il Responsabile del Servizio 11
dott. Antonio Bernasconi



Responsabile del servizio 11

Impegno macroaggregato 01 spese personale

Si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si dà atto che dalla data odierna il presente provvedimento è esecutivo ai sensi dell'art.151, co.4 del T.U.E.L.

Ischia, li, 19.04.2019

Il Responsabile del Servizio 11
dott. Antonio Bernasconi

